**И З Ј А В А**

**О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ**

**1. Овлашћени предлагач прописа:** Влада

Обрађивач: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

**2. Назив прописа**

Предлог закона о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације

Draft Law on Аmendments on the Law on the Prohibition of Discrimination

**3. Усклађеност прописа са одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране и Републике Србије, са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум:**

**а) Одредбе Споразума које се односе на нормативну садржину прописа:**

Чл. 90. (Сарадња у области статистике), 101. (Сарадња у области социјалне политике), 102. (Образовање и стручно оспособљавање), 114. (Државна управа), члан 128. став 1.(а)

**б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума:**

У складу са одредбама члана 72. Споразума

**в) Оцена испуњености обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума:**

У потпуности испуњава.

**г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума:**

/

**д) Веза са Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније:**

*NPAA* 3.23.3.

**4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније:**

**а) Навођење одредаба примарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима:**

Уговор о функционисању ЕУ чл. 8. и 9, члан 153. став 1. тачка и) и члан 157.

**б) Навођење секундарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима:**

- Директива 2000/43/ЕЗ од 29. јуна 2000. године о спровођењу принципа једнаког поступања без обзира на расно или етничко порекло (Council Directive 2000/43/EC of 29 June 2000 implementing the principle of equal treatment between persons irrespective of racial or ethnic origin)

- Директива 2000/78/ЕЗ од 27. новембра 2000. године о општем оквиру за једнако поступање са грађанима приликом запошљавања и на раду (Council Directive 2000/78/EC of 27 November 2000 establishing a general framework for equal treatment in employment and occupation)

**в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађенoст са њима:**

/

**г)  Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност:**

Са аспекта материје регулисања Закона о забрани дискриминације у овом тренутку је постигнута највећа могућа усклађеност одредби закона са прописима ЕУ.

**д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније:**

До краја 2021. године

**5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредаба секундарног извора права Европске уније, већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произлази из одредбе секундарног извора права (нпр. Предлогом одлуке о изради стратешке процене утицаја биће спроведена обавеза из члана 4. Директиве 2001/42/ЕЗ, али се не врши и пренос те одредбе Директиве):**

Табеле усклађености за директиве 2000/43/ЕC од 29. јуна 2000. године и 2000/78/ЕC од 27. новембра 2000. године дате су у прилогу Предлога закона о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације

**6. Да ли су претходно наведени извори права ЕУ преведени на српски језик**

Не

**7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик ЕУ**

Предлог закона о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације више пута је превођен и достављан заинтересованим партнерима. Радна верзија текста прописа којим се мења и допуњује Закон о забрани дискриминације, била је предмет консултација са Европском комисијом у више наврата 2018. године.

**8. Сарадња са ЕУ и учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености.**

Европска комисија је консултована два пута током процеса израде Предлога. Прва верзија Предлога уобличена је у бившем Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и дата на мишљење Европској Комисији крајем 2017. године. У марту 2018. године, Комисија је доставила позитивно мишљење на све извршене промене ради усклађивања са Директивама ЕУ уз неколико примедби и сугестија, које су усвојене и интегрисане у текст Предлога. Накнадне измене, извршене у складу са мишљењима прикупљеним од државних органа, нису промениле карактер одредби, које су усаглашаване са правним тековинама Европске Уније, а што је потврђено и у следећем мишљењу Европске комисије, које је добијено у фебруару 2019. године.