**И З Ј А В А**

**О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА**

**ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ**

**1. Орган државне управе, односно други овлашћени предлагач прописа**

Овлашћени предлагач – Влада

Обрађивач –Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

**2. Назив прописа**

Предлог закона о агенцијском запошљавању

Draft of agency employment law

**Draft law on the work through temporary employment agencies**

**3. Усклађеност прописа с одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум):**

**/**

**а) Одредба Споразума која се односи на нормативну садржину прописа,**

Члан 79.

**б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума,**

**в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума,**

**г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума,**

**д) Веза са Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Национални програм за усвајање правних тековина Европске уније (2018-2021) у делу 3.19. Социјална политика и запошљавање 3.19.1 Радно законодавство 2017-662 | Закон о раду преко агенција за привремено запошљавање |  | МРЗСП | 2018/IV |

**4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније:**

**а) Навођење одредби примарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима,**

Уговор о функционисању Европске економске заједнице (члан 117) и Повеља Заједнице о темељним социјалним правима радника (тачка 9)

Article 117 of the Treaty establishing the European Economic Community and point 9 of the Community Charter of Fundamental Social Rights for Workers

Степен усклађености: потпуно усклађен

**б) Навођење секундарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима,**

Council Directive 91/533/EEC on an employer's obligation to inform employees of the conditions applicable to the contract or employment relationship

Директива Савета 91/533 о обавези послодавца да обавести раднике о условима који се примењују на уговор о раду или радни однос

Directive 2008/104/ec of the Еuropean Parliament and of the Council of 19 november 2008 on temporary agency work

Директива Европског Парламента и Савета 2008/104 од 19. новембра 2008. године о привременом агенцијском раду

Council Directive 91/383/EEC of 25 June 1991 supplementing the measures to encourage improvements in the safety and health at work of workers with a fixed- duration employment relationship or a temporary employment relationship

**Упутство Савета 91/383/ЕЕЗ од 25. јуна 1991. године којим се допуњују мере за подстицање побољшања у области безбедности и здравља радника који су запослени на одређено време или су привремено запослени**

**Степен усклађености**: потпуно усклађен

**в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађенoст са њима,**

**г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност,**

**д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније.**

/

**5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредби секундарног извора права Европске уније већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произилази из одредбе секундарног извора права (нпр. Предлогом одлуке о изради стратешке процене утицаја биће спроведена обавеза из члана 4. Директиве 2001/42/ЕЗ, али се не врши и пренос те одредбе директиве).**

**6. Да ли су претходно наведени извори права Европске уније преведени на српски језик?**

Не

**7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик Европске уније?**

Не

**8. Сарадња са Европском унијом и учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености.**

Радна верзија овог закона достављена је Европској комисији у септембру 2018. године ради добијања коментара и сугестија. Европска комисија се изјаснила на овај закона у марту месецу 2019. године (у виду коментара датих у табели усклађености која је послата Европској комисији).

Европска комисија је једино имала примедбе на члан којим се забрањује агенцијско запошљавање на радним местима службеника у државним органима и органима ЈЛС и АП и указала на члан 1.2. Директиве којим је прописано да се Директива примењује на све послодавце кориснике било да су у јавном или приватном сектору а који обављају економске делатности, без обзира да ли остварују добит или не. Наведена примедба не стоји, из разлога што према Уставу и посебним законима органи на републичком, регионалном и локалном нивоу обављају извршну власт а не економску делатност, те ти органи, а самим тим и њихови службеници нису обухваћени чланом 1.2. Директиве. Прихваћена је сугестија да се посебним законом могу увести ограничења агенцијског запошљавања, само ако за то постоји оправдани општи интерес.

Ефекти примене забране и ограничења агенцијског запошљавања анализираће се у наредним годинама, о чему ће се информисати и Европска комисија, а у складу са сугестијом датом на овај закона у вези са извршавањем обавезе извештавања Комисије из члана 4.5. Директиве Европског Парламента и Савета 2008/104 од 19. новембра 2008. године о привременом агенцијском раду. Такође, прецизиране су и казнене одредбе.

На остале чланове овог закона Европска комисија није имала примедбе.

По усвајању овог закона текст преведен на енглески језик са табелом усклађености доставиће се Европској комисији.